

PÕLTSAMAA VALLA LASTEAIJA HOOLEKOGU KOOSOLEKU

PROTOKOLL nr 4.

20.01.2022 veebikeskkond Teams

Algus 17.00, lõpp 18.50

Osaesid: 24 liiget (Helen Žukovits, Taimi Lutsar, Kadi Kippel, Reelika Müllerson, Liis Mets, Kätlin Mattis, Melanii Kuusk, Eneli Pung, Maris Maigre, Marita Aasna, Kaija Kits, Helen Laula, Margit Randmaa, Marge Vilks, Triinu Lundve, Kersti Sikk, Tiia Lants, Katrin Jalak, Jaanika Pärn, Grete-Berit Sälik, Triinu Valk, Hardi Hansalu, Tuuli Ainsaar, Kristi Kütt)

Direktor Annika Madisson

Valla esindaja Raik Matekainen

Puudus: 8 liiget (Kaie Nõmmiksaar, Raul Pärnasalu, Jaan Limberg, Elise Pild, Annika Kiisel, Triin Kodusaar, Kätlyn Priimats, Tarmo Õun)

PÄEVAKORD:

- 1) eelmiste otsuste tagasiside ja ülevaade edasiminekutest (õpetajate tagasiside laste kohta Stuudiumis, rühmatöötajate asenduste teavitamine);**
- 2) õpetajate atesteerimiskomisjoni liikme valimine;**
- 3) õpetajate, õppealajuhataja ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi kord - direktor Annika Madisson;**
- 4) jooksvad küsimused.**

1. Varasemate otsuste tagasiside ja ülevaade edasiminekutest (õpetajate tagasiside laste kohta Stuudiumis, rühmatöötajate asenduste teavitamine).

Sõna võttis hoolekogu esimees M.Aasna

Ülevaade tagasisidestamise kohta:

Eelmisel koosolekul lepitati tagasisidestamiseks kokku 1x nädalas. Ühes rühmas tekkis seoses tagasiside sagedusega segadus.

On rühmi, kus antakse iganädalast kirjalikku tagasisidet Stuudiumisse.

Hetkel on lubatud laste viimine ja toomine rühma, seega mitmetes rühmades toimib ka suuline infovahetus. Lisaks lepitud kokku lepitud kord kuus põhjalikum tagasiside Stuudiumisse.

Direktor: Õpetajate infotunnis arutati läbi ning lepiti kokku tagasiside sageduseks Stuudiumis 1x kuus. Mitmes väikses kohas on tagasisidestamine juba eelnevalt kokku lepitud ja lähtutakse sellest.

Tähelepanek: Tagasiside andmine on muutunud võrreldes kahe kuu tagusega paremaks ja tihedamaks. Varasemalt olnud süsteem samuti toimiv, ent uus keskkond Stuudium andnud tagasilöögi. Hetkel on näha, et inimesed on harjunud ja süsteem hakkab toimima.

Küsimus: Kas on olnud juhte, mil lapsevanem on küsinud, ent ei ole tagasisidet saanud?

Vastus: Üks niisugune episood on olnud, ent õpetaja lisanud, et antud teemat arutatakse arenguveestlusel.

Kokkuvõte: Hetkel saab teema jätta, sest otsesuhtlus õpetajaga on võimalik ning kõige tõhusam. Lisaks õpetajatega kokkulepe 1x kuus tagasisidet esitada, vajadusel saab selle teema juurde tagasi tulla.

Asendustest teavitamine:

Tagasiside: Õpetajad on asendustest lapsevanemaid sõnumiga informeerinud. On kogemusi, et õpetajate otseteavitused on väga hästi toimivad.

Direktor: Varasemalt läbi räägitud kalendri kasutamine ei toiminud, sest selliselt nägid muudatust ainult töötajad. Lisaks ei soovinud õpetajad info jagamist enda kohta, mistõttu jäi kokkulepe rühmasisesest teavitamisest.

Tagasiside: Vähemalt ühel juhul ei olnud teavitatud asendusest ning see tekitas lapses nuttu ning segadust.

Ettepanek: Vähemalt sõimerühmades peaks kindlasti olema vanemaid teavitatud, et oleks võimalik lapsi muutuste osas ette valmistada.

Direktor: Info, et sõimerühmades on proovitud asendusi vältida just eelkõige laste kohanemise tõttu.

Tagasiside: On rühmasid, kus ei toimi ei tagasiside ega teavitused, sest õpetaja ütleb, et tal ei ole aega, kuid püüab end parandada.

Kokkuvõte: Kui pidevalt ise tagasisidet anda ja küsida, siis võib uskuda, et olukord paraneb ja on stabiilsem.

2. Õpetajate atesteerimiskomisjoni liikme valimine

Sõna võttis: M. Aasna

Direktor edastas info, et kaks õpetajat on esitanud taotluse oma õpetajakutse atesteerimiseks. Vajalik on valida komisjoni hoolekogu esindaja.

Lisainfo direktorilt: Õppejuht on praeguseks toimikud üle vaadanud ning täheldanud puudusi, mis vajavad täitmist, seega hetkel lükkub protsess edasi, ent hoolekogu esindaja oleks vajalik siiski ära valida. Ootused liikmele – Liige peaks oskama lugeda dokumentidest välja taotleja pädevuse või mittepädevuse. Tegemist ei ole ainuisiku

vastutusega. Üheskoos komisjoniga vaadatakse dokumendid läbi, et teha järeldused, kas taotleja on pädev saama vastav ametijärk.

Hoolekogu esitab kohale 5 kandidaati - Jaanika Pärn, Taimi Lutsar, Kaija Kits, Kadi Kippel, Reelika Müllerson.

4 kandidaati tagandavad end hääletusest

Hääletus: Valida õpetajate atesteerimiskomisjoni liikmeks Reelika Müllerson.

21 poolthäält

Otsus: Õpetajate atesteerimiskomisjoni liikmeks on valitud Reelika Müllerson.

3. Õpetajate, õppealajuhataja ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi kord

Sõna võttis: A. Madisson

Kord on liikmetele tutvumiseks ette saadetud.

Direktor: Seadusest tulenevalt on vajalik kinnitada kord vabade ametikohtade täitmiseks.

Tähelepanekud:

- 1) On määratletud aeg teatamaks, kui on osutatud valituks. Ettepanek lisada ajaline määratlus ka neile, kes valituks ei osutunud.
- 2) Juhises ei ole määratletud, kas valik tehakse häälte enamusega.

Direktor: Valituks osutub sobivaim kandidaat. Kui ei tule kvalifitseeritud kandidaati ning ametikoht on vaja täita, siis on õigus tööle võtta tähtajaliselt.

Hääletus: võtta vastu vaba ametikoha täitmise kord.

23 poolthäält

Otsus: õpetajate, õppealajuhataja ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi kord on vastu võetud.

4. Jooksvad küsimused

- 1) Libeduse tõrje Tõrukese maja hoovis.

Vanemad ei ole rahul, hoov on libe. Peaväravast sisenemine ei ole lahendus, sest tagumisse tiiba minemiseks on ikka vajalik läbida väga libe ala.

Tähelepanek: Põltsamaa Halduse käes olles on heakorra kvaliteet langenud, samuti muruhoolduse osas.

Direktor: Terve tee ulatuses ei visatagi kildu, sest lapsed ka suusatavad ja kelgutavad, et need terveks jääksid. Aga ülejäänud osas on haldusele info edasi antud.

2) Kollektiivpuhkused väikestes õppekohtades. Direktor A. Madisson

Arutluse tulemusel on leitud, et väikestes õppekohtades võiks olla kollektiivpuhkus ajavahemikus 27.06.2022 – 31.07.2022. Sel perioodil võimaldatakse lastele koht linna lasteaedades.

Hoolekogu peab tegema vastavasisulise ettepaneku vallale, et selle saaks kinnitada.

Ettepanek: Edaspidi võiks vanemate seas viia läbi küsitluse, millisel perioodil kõige enam lasteaia kohta vajatakse ning sellest lähtuvalt teha otsus.

Hääletus: Kinnitada ettepanek kollektiivpuhkusele väikestes õppekohtades perioodil 27.06 – 31.07.2022

19 poolthäält

Otsus: Kollektiivpuhkuste periood väikestes õppekohtades on vallale ettepaneku tegemiseks vastu võetud.

3) Huviringid

Tähelepanekud:

- Võrreldes varasema perioodiga on huvitegevus kadunud.
- Koolieelikutel puuduvad lasteaias praktiliselt võimalused huvitegevuses osaleda.
- Lasteaias, kus on suurem võimalus püsida nõ mullides, huvitegevus puudub, ent käiakse kultuurimajas tantsimas, muusikakoolis jne.

Küsimus: Kas võiks korraldada ka huviringe, kus pole lasteaiapoolseid juhendajaid?

Direktori vastus: Lasteaia poolt on valmisolek olemas, kui selles osas tehakse otsus.

Ettepanekud:

- Riskide maandamiseks kokkulepe, et väljast tulev juhendaja testib end ning huvitegevus väikestes rühmades.
- Huviringi väljakuulutamisel võiks juba ennetavalt teatada, et kui nakatumine kasvab, siis peatatakse 2 nädalaks vms.
- Proovida tagada kõikidesse õppekohtadesse võrdseid võimalusi huvitegevuse osas.

Küsimus-ettepanek: Millistel alustel varasemalt huviringid korraldatud on? Ettepanek kaardistada vanemate soove huviringide osas ning leida potentsiaalseid juhendajaid.

Ettepanek: Alustada kohe selle huvitegevusega, milleks võimalused olemas on väikestes rühmades, jälgides laste arvu ning teha kevadel vanemate seas küsitlus selle vaatega, et sügisel saaks alustada uute ideedega.

4) Toiduteemaline töögrupp

Liikmete hulka kuulub ka H. Siimon, kes enam hoolekogus ei tegutse.

Küsimus: Kas H.Siimon võiks jätkata töögrupis vanemate esindajana?

Arvamus: Oma ala asjatundjaid on alati lubatud kaasata.

H. Siimoni osalusele vastuväiteid ei esitata.

Teadmiseks:

- Kokaga on suheldud, arutelu käib. Analüüsitakse saatelehti, et selgitada välja, missugust toorainet kasutatakse.

Arvamus: Toidu kvaliteet on paranenud.

Ettepanekud:

- Kutsume koka hoolekogusse rääkima sellest, mis suundi ta järgib. Mis muudatusi on plaanis ellu viia?
- Eelnevalt teha rühmadest küsimuste korje.

5) Lapsevanemate mure pikaajaliste asenduste osas.

Lapsevanemate mure ühe konkreetse rühma osas, kus varasemalt on personal muutunud ning vanemad kardavad, et toimima saanud rühmas tuleb personali osas täiendavaid muutusi.

Direktor: Meeskonnad planeeriti vastavalt töötajate enda ettepanekutele, üks liige jäi pikalt ära ning teda asendati kvalifitseeritud töötaja näol.

Ettepanekud:

- Hoida lapsevanemad pidevalt õige infoga kursis, et ei tekiks valearvamusi.
- Planeerida muutusi nii, et see mõjutaks korrakaupa vaid ühte rühma.

6) Järgmine kohtumine

Järgmine kohtumine toimub 17.02.2022 kell 17.00

Ettepanek:

- Viia järgmine kohtumine läbi zoomis

Ettepanekud teemade osas:

- Ülevaade suuremate õppekohtade suvise õppekorraldusega. Millised on plaanid? Võiks olla ülevaade olemas.

Kuupäev: 27.01.2022

(allkirjastatud digitaalselt)

Liis Mets

protokollija

(allkirjastatud digitaalselt)

Marita Aasna

hoolekogu esimees